

TELI2: „Najine izkušnje“

Breda Retuznik in Lara Žmaher
Razvojna agencija Kozjansko



TELI – UČENJE IZ IZKUŠENJ ZA PRIHODNOST

Odličen model usposabljanja,
skladen z vizijo naše
organizacije.

**Učenje iz tradicije in izkušenj
za prihodnost.**



RAZLIČNE IN UČINKOVITE METODE UČENJA

- Učenje na terenu.
- V predavalnicah.
- E učenje.

Kuharski večer v *kitchen incubatorju*: z razpoložljivimi surovinami, potenciali, timskim delom, iznajdljivostjo in ustvarjalnostjo dobimo kakovosten izdelek z zgodbo, ki potrebuje tudi prezentacijo.

TELI – IZZIV ZA PREDAVATELJE IN SLUŠATELJE

Pestra skupina: medgeneracijsko, strokovno, multisektorsko, kot je živopisana struktura prijaviteljev in upravljavcev LAS.



DODANA VREDNOST

- Dimenzija mednarodne udeležbe – mednarodni primeri razumevanja in udejanja vizije LEADER.
- Ogledi dobrih praks.
- Orodje *moodle*.
- Moji motivi so bili: videti odlične prakse držav, ki imajo že dolgoletne izkušnje z LEADER programom (npr. Irska, Portugalska), se od njih naučiti biti učinkovit pri udejanjanju razvoja v lokalnem prostoru.



PRESEŽENA PRIČAKOVANJA

- Izreden socialni kapital.
- Ogledi dobrih praks, številne odlične rešitve.
- Moč timskega dela.
- Velika LEADER družina
- Pogled „out of the box“ na 7 načel LEADER (razmišljanje nad projektom).
- Orodje *moodle* - izziv.

Tako kot z vsakim orodjem, se je bilo treba naučiti z njim rokovati, ga optimalno uporabljati.

Tako kot LEADER principe.

Tako kot se naša družba in potrebe spreminjajo – se tudi LEADER razvija, nadgrajuje.



VELIKA LEADER DRUŽINA: POVEZANI IN ODLOČNO ZAZRTI V DELOVANJE ZA BOLJŠO PRIHODNOST

- Izboljšati pogoje v podeželskem prostoru (kaj, kako, s čim in kom to učinkovito doseči).
- Razumeti različne poglede, medsektorsko sodelovanje, si zaupati, biti drzen in strpen hkrati.
- Kot načrtovalci, upravljavci, projektni prijavitelji se soočati z izzivi, skupaj iskati rešitve in delovati za isti cilj.